

## 2. **Beleid en doelstellingen**

### 2.1 **KAM-beleid**

Missie: aanleggen, onderhouden en beheren van de groene ruimte (incl. speelvoorzieningen) op een vakkundige en transparante wijze voor overheden, bedrijven en instellingen.

Visie: een stabiele partner voor opdrachtgevers zijn met vakbekwame en betrokken medewerkers. De werkzaamheden worden met aandacht voor kwaliteit, veiligheid (voor eigen medewerkers, andere werkzame personen en omstanders) en milieu (beperken verbruik grond- en hulpstoffen, aanbieden milieuvriendelijke en klimaatadaptieve oplossingen) uitgevoerd. Afstemming en samenwerking met de opdrachtgever is hier onderdeel van.

Het beleid van Groenvoorziening A.F. Vogels B.V. is erop gericht het geïntegreerde zorgsysteem op een effectieve en efficiënte wijze wordt ingevoerd en in stand wordt gehouden. Alle belangengroepen worden hierbij betrokken. De speerpunten van het beleid zijn:

1. Tevreden **klanten**: uitgangspunt is dat op elk moment kan worden voldaan aan de met de opdrachtgever overeengekomen eisen en vanzelfsprekende verwachtingen.
2. Zekerheid en werkplezier voor de **medewerkers**: voor het goed functioneren van onze medewerkers is het van groot belang dat onze medewerkers plezier in het werk hebben en hun werk onder verantwoorde condities uit kunnen voeren. Veiligheid, het voorkomen van persoonlijk letsel en schade heeft de hoogste prioriteit. Groenvoorziening A.F. Vogels B.V. hanteert het beleid dat medewerkers na ongeval of verzuim waar mogelijk aangepast werk aangeboden krijgen (rekening houdend met de aanwezige restcapaciteit)
3. Langdurige relatie met **leveranciers**: uitgangspunt is een duurzame relatie met leveranciers. Waar mogelijk worden duurzame producten ingekocht.
4. Goede relatie met het **bevoegd gezag**: basis is dat voldaan wordt aan wet- en regelgeving.
5. Zorg voor **derden**: tijdens het uitvoeren van werkzaamheden wordt actief rekening gehouden met het welzijn en de veiligheid van derden.
6. Zorgvuldig omgaan met **omgeving**: bij de uitvoering van de werkzaamheden wordt gestreefd naar het voorkomen van schades en VGM-incidenten. Het beperken van verbruik van grond- en hulpstoffen, het zoveel mogelijk beperken van milieubelasting en het stimuleren van milieuvriendelijke en klimaatadaptieve oplossingen staat hierbij centraal. De organisatie houdt een duurzaamheidsambitie m.b.t. de thema's klimaat, milieu, biodiversiteit, circulariteit en mens (incl. doelstellingen en meerjarenplan) bij die jaarlijks op de website gepubliceerd wordt.
7. Versterken van de **eigen organisatie**: het geïntegreerde zorgsysteem moet ertoe bijdragen dat er continue verbeteringen op alle terreinen in de organisatie ontstaan.

Voor de bewaking van de uitvoering van de activiteiten van het KAM systeem is een jaarplanning opgesteld. De KAM-coördinator (Remco Vogels) bewaakt de uitvoering hiervan. Tevens bewaakt hij dat de werking en samenhang van het systeem behouden blijft bij eventuele wijzigingen.

Op verzoek wordt het beleid gecommuniceerd met derden. Medewerkers worden geïnformeerd via introductieprogramma en interne communicatiestructuren.

Gemonde, 19-07-2023

R.G.J. Vogels